

社会福祉法人愛泉会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

課題2： 役員に占める女性の割合が低い

3. 目標

- ・ 男女ともに平均勤続年数を10年以上とする
- ・ 管理職に占める女性職員の割合を40%以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 利用可能な両立支援制度を周知する

- 令和 4年 4月～ 管理職へ改正育児・介護休業法、両立支援制度の概要周知徹底
- 令和 4年 6月～ 資料作成し、全職員へ周知・啓発

取組2： 長時間残業を削減するための意識啓発を行う

- 令和 4年 4月～ 業務のICT化による時間外勤務削減方法の検討
- 令和 4年 10月～ 業務効率化を図るためのソフト導入

取組3： ロールモデルとなる女性管理職と女性職員との交流機会等の設定によるマッチング

- 令和 4年 4月～ 実施機会、方法の検討
- 令和 4年 10月～ 交流会の実施